

ESG
rapport
2024/25



Nordijysk
Autolakering
AS

ESG opgørelse

Indholdsfortegnelse

Indledende oplysninger

Side 3

- Virksomhedsprofil
- Konkrete indsatser
- Grundlag for udarbejdelse af ESG opgørelse
- Omstillingsindsatser

Energi og CO₂e udledning

Side 7

- Energiforbrug
- Udledning af drivhusgasser (lokationsbaseret)
- Kommentarer til vores forbrug

Vand

Side 8

- Vandudtag

Forurening af luft, vand og jord

Side 9

Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og håndtering af affald

Side 10

- Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi
- Samlet mængde affald årligt

Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Side 13

- Antal ansatte fordelt på:
 - Kontrakttype
 - Køn

Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Side 14

- Arbejdsulykker
- Arbejdsrelaterede dødsfald
- Sygefravær
- Medarbejderomsætning

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

Side 15

- Forholdet mellem startløn og mindsteløn
- Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst
- Uddannelsestimer pr. medarbejder
- Antal lærlinge

Virksomhedsadfærd

Side 17

- Ansvarlig ledelse og ordentlighed

Virksomhedsprofil

Nordjysk Autolakering A/S er specialiseret i storvognslakering og industrilakering, hvor der leveres løsninger med fokus på kvalitet, holdbarhed og korrosionsbeskyttelse.

Virksomheden, beliggende i Sæby, har mange års erfaring med overfladebehandling, der sikrer langtidsholdbare resultater, især til store køretøjer som lastvogne, hvor lakeringen ofte fungerer som en vigtig del af vognmandsvirksomheders branding.

Der tilbydes en bred vifte af ydelser, herunder sandblæsning, metallisering, lakering og montage, alt sammen udført in-house, hvilket muliggør en komplet løsning under samme tag.

Nordjysk Autolakering prioriterer høj faglighed, pålidelighed og konkurrencedygtige priser, samtidig med at der arbejdes målrettet med bæredygtighed og miljøbeskyttelse. Indsatsen inkluderer reduceret brug af kemikalier samt energioptimering i produktionen.

Kundesegmentet er B2B i Danmark.



Ledelsens beretning – konkrete indsatser

I Nordjysk Autolakering A/S har vi i det seneste år fokuseret på at optimere vores produktion og drift med henblik på både økonomisk og miljømæssig bæredygtighed. Vores fortsatte ambition er at reducere vores miljømæssige fodaftryk og sikre en energieffektiv produktion, der bidrager til både arbejdspladsens trivsel og vores kunders behov for kvalitetslakering med minimal miljøpåvirkning.

Konkrete indsatser 2024-25:

Skift til lakmaterialer med lavere VOC-indhold:

Vi har i november 2024 taget beslutning om at udskifte vores tidligere primære lakprodukt til et mere bæredygtigt lakprodukt med et lavere indhold af flygtige organiske forbindelser (VOC). Skiftet til disse materialer er en central del af vores strategi for at nedbringe miljøbelastningen og overholde strengere lovgivningskrav på området. Vi har med det nye lakmateriale været i stand til at kunne ændre vores sprøjteteknikker, så vi opnår større materialebesparelser ved sprøjtning på flere af vores opgaver.



Grundlag for udarbejdelse

Denne ESG-opgørelse er vores anden ESG opgørelse udarbejdet efter Basismodulet i udkastet til den frivillige SMV - standard.

Opgørelsen er udarbejdet på **individuel basis** (dvs. opgørelsen dækker over Nordjysk Autolakering og ikke eventuelle søsterselskaber)

Vi tager ansvar for at udvikle og omstille vores virksomhed, så vi kan medvirke til samfundets grønne omstilling og de mål, der er sat både nationalt og internationalt. Samtidig kan vi med vores ydelser og viden bidrage til vores kunders bæredygtigheds mål, krav og forventninger.

Grundlaget for arbejdet med bæredygtighed blev etableret i 2023, hvor vi foretog en aktiv beslutning om at implementere ESG i vores strategi og forretningsmodel, så vi løbende kan skabe mere bæredygtige løsninger internt og opnå en mere bæredygtig drift.

Vores vigtigste interessenter:

- Medarbejdere
- Kunder
- Leverandører og samarbejdspartnere
- Det omgivende miljø



Omstillingsindsatser

Konkrete omstillingsindsatser i Nordjysk Autolakering

I vores bestræbelser på at reducere miljøpåvirkningen fra vores produktion har vi iværksat flere omstillingsprojekter med fokus på at forbedre både vores materialevalg og lakeringsmetoder.

Overgang til lakmaterialer med lavere VOC-indhold:

Skiftet til disse materialer er en central del af vores strategi for at nedbringe miljøbelastningen og overholde strengere lovgivningskrav på området. De nye lakmaterialer er blevet implementeret fra ultimo 2024 og er efter en indlæringsfase hos medarbejderne blevet et materiale, der nu arbejdes fortroligt med.

Ændring af sprøjtelakeringsteknikker:

De nye metoder fokuserer på at optimere forstøvningen af lakken, hvilket sikrer en mere præcis påføring og reducerer overspray.

Dette har medført en reduktion i forbruget af lak og mindsket afgivelsen af skadelige stoffer til atmosfæren.

Initiativerne understøtter vores langsigtede mål om at reducere vores miljømæssige fodaftryk og sikre en mere bæredygtig produktion. Samtidig vil ændringerne styrke vores konkurrenceevne ved at forbedre både effektiviteten og kvaliteten af vores lakeringstjenester.



Energi og CO₂e-udledning

Energiforbrug /MWh		År 2024-25
Fossil brændsel (kul, olie eller gas) pkt. 24a		306,89
Elektricitet – hvis muligt fordelt på (pkt. 24b)	Vedvarende energi	129,03
	Ikke-vedvarende energi	24,47

Udledning af drivhusgasser / tCO ₂ eq		År 2024-25
Scope 1 CO ₂ e udledninger (pkt. 25a)		32,21
Scope 2 CO ₂ e udledninger (Lokationsbaseret) (pkt. 25b)		10,25
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e udledninger (Lokationsbaseret) (pkt. 92)		42,46

IRO:

Påvirkning:	Miljø og natur
Risici:	Forstærkning af drivhuseffekt
Muligheder:	Ændring af energikilder

Energi og CO₂e-udledning:

Vores datakilder:

CO₂ beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. Greenhouse Gas Protokollen (GHG-protokol)

Forbrugstal kommer direkte fra de enkelte forsyningselskaber og hjemmesider, hvor virksomheden kan se sine forbrug i den ønskede periode.

Kommentarer til vores forbrug:

Vi har i 2025 ændret vores indkøb af elektricitet til vedvarende energi med RECS – Certifikat.

De største CO₂ udledninger stammer fra Scope 3 (ikke udgivet i 2024-25 opgørelsen) og er primært relateret til materialer som lakprodukter og aluminiumssilikat, der bruges i vores produktion.

Derudover er der udledninger på 1,8 t CO₂ fra egen fossildrevet truck til intern kørsel.



Forurening af luft, vand og jord

Forurening af luft, vand og jord (pkt. 26)		
Type af forurening (fx stof)	År 2024-25	Hvor? (luft, vand, jord)
VOC	3038,28 kg	luft, vand, jord

IRO:

Påvirkning:	Medarbejdere, miljø og natur – VOC afkast er indenfor grænseværdierne
Risici:	Forstærkning af drivhuseffekt
Muligheder:	Reduktion af VOC via materialebesparelse



Vand

Vandudtag i m ³ (pkt. 30)	År 2024-25
Samlet for alle lokationer	34
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0

Vandforbruget er lavere end i en gennemsnitlig dansk husholdning og er derfor ikke et fokusområde. Vi aflæser dog vores målere systematisk hver måned for vand, el og gas.

IRO:

Påvirkning:	IR
Risici:	IR
Muligheder:	IR

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 32)		
	Ja	Nej
Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	x	

Beskrivelse af hvordan Nordjysk Autolakering A/S arbejder med ressourceforbrug og affaldshåndtering (pkt. 32)
<p>Som virksomhed handler vi i overensstemmelse med principperne for cirkulær økonomi, der handler om at udnytte ressourcer og materialer bedre, så vores korrosions beskyttelse holder længere. Vi er kendt for, at vores overfladebehandlinger er særdeles langtidsholdbare og overgår normen for almindelig standard.</p> <p>Vi affaldssorterer efter Miljøstyrelsens anvisninger og arbejder løbende på at øge vores sortering af affald. Bl.a. vores aluminiumsilikat til sandblæsning og spildfortynder returneres til leverandør for genanvendelse af produktet.</p> <p>Vores sorterede affald på pladsen afhentes af godkendte affaldsindsamlere og øvrigt mindre affald køres på kommunens genbrugsplads.</p>

IRO:

Påvirkning:	IR
Risici:	IR
Muligheder:	IR



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering – fortsat

Samlet mængde affald årligt			
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald i tons (pkt. 33c)	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 33d)	Affald der sendes til bortskaffelse (pkt. 33d)
Aluminium silikat	117,76	117,76	0
Pap & papir	0,98	0,98	0
Storskrald	16,30		16,30
Farligt affald	Samlet mængde affald (pkt. 33c)	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 33d)	Affald der sendes til bortskaffelse (pkt. 33d)
Spildfortynder	2,4	2,4	-
	-	-	-
	-	-	-

Samlet mængde affald: **139,71 tons, her af 121 tons som genanvendes**

Affaldsmængde er baseret på storskrald til forbrænding samt aluminiums silikat, pap & papir, blød klar plast, husholdningslignende affald hård plast samt metal til genbrug.



Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Kontrakttype (pkt. 34)	Antal fuldtidsansatte
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	12
Total antal medarbejdere	12

Køn (pkt. 34)	Antal fuldtidsansatte
Mand	12
Kvinde	0
Andet	0
Total antal medarbejdere	12
Kvinder i bestyrelsen	1

IRO:

Påvirkning:	Bedst kvalificerede ansøgere ansættes, ingen faglærte kvindelige ansøgere til storvognslakering
Risici:	IR
Muligheder:	IR



Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Arbejdsulykker (pkt. 35a)	År 2024-25
Antal	1
Frekvens Metode: antal ulykker / antal arb. timer * 200.000	10,95

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 35b)	År 2024-25
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Sygefravær	År 2024-25
Metode: sygetimer / antal arb. timer (incl. overarbejde) * 100	0,89 %

IRO:

Påvirkning:	Anmeldt arbejdsulykke har forårsaget enkelte sygedage / sygefravær er relativt lav
Risici:	Arbejds miljø
Muligheder:	IR



Medarbejderomsætningen er relativt lav, hvilket vi også tolker som et tegn på medarbejdernes trivsel. Der har dog været stigende medarbejderomsætning i forhold til tidligere år.

Medarbejderomsætning: **16,66 %**

Metode:
(frivillige+ufrivillige forladende ETEår) / ETEår * 100

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

	År 2024-25
Forholdet mellem startløn og mindsteløn (pkt. 36a)	37,88 %

	År 2024-25
Procentvis lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (pkt. 36b)	0



IRO:

Påvirkning:	IR
Risici:	IR
Muligheder:	IR



Løn er aftalt individuelt efter faglige kvalifikationer og erfaring.
Alle ansatte faglærte / ufaglærte ligger over minimumsløn for overenskomst.

Vi er medlem af brancheorganisationen SKAD

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse – fortsat

Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst (pkt. 36c)	År 2024-25
	91,67

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. medarbejder (pkt. 36d)	År 2024-25
	10
* Opgørelsen er baseret på et estimat. Uddannelse omhandler primært sidemandsoplæring / uddannelse lærlinge	

IRO:

Påvirkning:	IR
Risici:	IR
Muligheder:	Mere faglært arbejdskraft ved at uddanne lærlinge



Antal af lærlinge i 2024-25: **16,67 %**

Virksomhedsadfærd: Ansvarlig ledelse og ordentlighed

Som ledelse har vi fokus på at udvikle en kultur af ansvarlighed, gennemsigtighed samt etisk praksis i hele organisationen. Denne retning er ikke kun i overensstemmelse med nutidens værdier, men udspringer også af en fast overbevisning om, at det er en moralsk forpligtelse at tage sig af mennesker og vores omgivende miljø, hvilket er fundamentalt for virksomhedens eksistens.

Som virksomhed opererer vi med et adfærdskodeks, der omfatter principper som ordentlighed, tillid og gennemsigtighed, samt høje standarder for etisk adfærd inklusive blandt andet overholdelse af GDPR og nultolerance overfor korrupsion og bestikkelse. Ledelsen sikrer, at beslutninger implementeres og at politikker og procedurer overholdes. Dette forpligter også ledelsen til at fremme en inkluderende arbejdspladskultur og respektere menneskerettigheder i alle operationer.

Vi er for nuværende ikke certificeret med et standardiseret ledelsessystem, men arbejder efter principperne i ISO9001:2015. Vores primære mål er en miljøcertificering efter ISO14001. Som virksomhed og leverandør til vores kunder er det afgørende, at vi er en pålidelig samarbejdspartner som efterlever egne og udefrakommende kvalitetskrav.

Vi er i 2024-25 ikke nået i mål med en ISO14001 miljøcertificering, men det er stadig et mål for det kommende år.

Korrupsion og bestikkelse (pkt. 38)	Antal domme	Samlede bødestørrelse
	0	0

IRO:

Påvirkning:	IR
Risici:	IR
Muligheder:	IR

Tak for at læse med

Nordjysk Autolakering A/S
CVR-nr.: 10867290
Jupitervej 10
9300 Sæby

Kontaktoplysninger:
Jesper Backhausen
Indehaver

